

Принято
на собрании трудового коллектива
Протокол №2 от 08.04.2024г
Председатель собрания:
_____Т.В. Курган

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛУЗИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2
ОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Утверждено:
Приказом по школе № 167
от 08.04.2024
Директор МБОУ «Лузинская СОШ№2»
_____А.В.Сливкин

Согласовано с ПК:
Протокол №2
от 08.04.2024г.
Председатель ПК
_____Т.В. Курган

На основании Постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от Постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от 25.09.2018г. № П-18/ОМС-205 «О внесении изменения в примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681»

Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лузинская средняя общеобразовательная школа №2 Омского муниципального района Омской области» следующее изменение:

Приложение №1 «Размеры окладов педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лузинская средняя общеобразовательная школа №2 » Омского муниципального района Омской области к Положению об оплате труда работников МБОУ ««Лузинская СОШ №2 » изложить в новой редакции, согласно приложению Постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от в ред. от 04.04.2024 № П-24/ОМС-96

Положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного
учреждения МБОУ «Лузинская СОШ №2» Омского муниципального района
Омской области, функции
учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию
Администрации Омского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лузинская средняя общеобразовательная школа №2 Омского муниципального района Омской области» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681 «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области» (в ред. от 12.02.18г.), устанавливает порядок и размеры оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – Положение, учреждение). Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 г.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждения

2.1. Оклады педагогических работников устанавливаются с учетом размеров должностных окладов педагогических работников, согласно приложению № 1 к Положению.

2.2. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов

педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, и определяется в трудовом договоре.

2.3. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов».

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20

процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

- слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

- имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

- 9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

- 10) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

10.1) В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта настоящего раздела, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

2.4. Периоды работы педагогических работников учреждения засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, согласно приложению № 2 к настоящему положению.

2.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

2.6. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения

3.1. Оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются с учетом размеров должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, согласно приложению № 3 к настоящему положению.

3.2. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов работников учебно-вспомогательного персонала учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.3. Размер окладов учебно-вспомогательных работников может устанавливаться выше размера оклада учебно-вспомогательному работнику:

- осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – на 15%;
- работающему в муниципальном учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омского муниципального района Омской области, за исключением помощников воспитателя - на 25 %.

3.4. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

3.5. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

4.1. Оклады служащих учреждения устанавливаются с учетом размеров должностных окладов служащих, согласно приложению № 4 к настоящему положению.

4.2. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.3. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

- 1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольных групп), - на 15 - 20 процентов;
- 2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

4.4. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

4.5. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

5.1. Оклады руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются с учетом размеров должностных окладов руководителей структурных подразделений, согласно приложению № 5 к настоящему положению.

5.2. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.3. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

- проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

5.4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

5.5. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения (далее – рабочие учреждения)

6.1. Оклады рабочих учреждения устанавливаются с учетом рекомендуемых размеров должностных окладов рабочих учреждения, согласно приложению № 6 к настоящему положению.

6.2. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, и определяется в трудовом договоре.

6.3. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

6.4. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

7.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

7.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

7.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

7.4. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

7.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной

работы.

7.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

7.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не

менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

7.11. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.12. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к [подпункту 3 пункта 5](#) Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п, и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 10 000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов

7.13. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

8.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

8.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

8.4. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 7 к Положению.

IX. Заключительные положения

9.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на

2016 - 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 20 февраля 2013 года N 8-С.

9.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

9.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение к приказу
от 08.04.2024г № 167
«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры
окладов педагогических работников

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) педагогического работника (руб.)
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
2	Музыкальный руководитель	
3	Инструктор по физической культуре	
4	Старший вожатый	
2 квалификационный уровень		
4	Педагог дополнительного образования	9826
5	Социальный педагог	
6	Педагог-организатор	
3 квалификационный уровень		
7	Воспитатель	10085
8	Методист	
9	Педагог-психолог	
10	Мастер производственного обучения	
4 квалификационный уровень		

11	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10550
12	Учитель-логопед	
13	Учитель	
14	Учитель-дефектолог	
15	Педагог-библиотекарь	
16	Тьютор	

Примечание:

Значения размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лузинская средняя
общеобразовательная школа №2»
Омского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по
		учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и

		другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, из заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-

		техническим кабинетом, психолог
--	--	---------------------------------

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву-один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры окладов работников
учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
1	Помощник воспитателя	6721
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень		
2	Младший воспитатель	7307

Размеры окладов работников
учебно-вспомогательного персонала
(для дошкольных групп)

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1	Помощник воспитателя	7563
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень		
2	Младший воспитатель	8223

».

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры окладов специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Секретарь-машинистка	6288
2	Кассир	
2 квалификационный уровень		
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6503
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
4	Лаборант	7156
2 квалификационный уровень		
5	Заведующий хозяйством	7263
6	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
7	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		
8	Заведующий производством (шеф-повар)	7587
9	Начальник хозяйственного отдела	

10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		
11	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7695
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
12	Бухгалтер	8020
13	Библиотекарь	8020
2 квалификационный уровень		
14	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
3 квалификационный уровень		
15	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
4 квалификационный уровень		
16	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971
5 квалификационный уровень		
17	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623

».

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры
окладов руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень		
1	Заведующий библиотекой	9062
2	Руководитель структурных подразделений	9062

».

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры
окладов медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
1	Медицинская сестра	7294
5 квалификационный уровень		
2	Старшая медицинская сестра	7709

».

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
МБОУ «Лузинская СОШ №2»

Размеры
окладов рабочих

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго, третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847 (при наличии первого квалификационного разряда) 6064 (при наличии второго квалификационного разряда) 6280 (при наличии третьего квалификационного разряда) 6497 (при наличии четвертого квалификационного разряда)
2	Дворник	
3	Кладовщик	
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
5	Уборщик служебных помещений	
6	Сторож (вахтер)	
7	Кухонный рабочий	
8	Слесарь-сантехник	
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
10	Гардеробщик	
11	Повар	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
12	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	6497 (при наличии четвертого

	четвертого, пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	квалификационного разряда) 6822 (при наличии пятого квалификационного разряда)
13	Водитель автобуса	квалификационного разряда)
2 квалификационный уровень		
14	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого, седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147 (при наличии шестого квалификационного разряда) 7468 (при наличии седьмого квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
15	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
4 квалификационный уровень		
16	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лузинская средняя
общеобразовательная школа №2»
Омского муниципального района
Омской области

Перечень
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых, стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения « Лузинская средняя
общеобразовательная школа №2» Омского муниципального района Омской
области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 300 процентов за каждый показатель
		Проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов	
		Проверка письменных работ обучающихся 5-11 классов	
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		Безаварийное вождение автотранспорта, осуществление ремонта автотранспорта	до 300 процентов
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	до 300 процентов за каждый показатель
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные	

		программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	
		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) Выполнение задания особой важности и сложности Организация работы по социальной адаптации обучающихся Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда Активное участие в работе представительного органа работников учреждения Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	до 300 процентов за каждый показатель